

## **CRITERIS I METODOLOGIA D'EUiA PER A LA NOVA DIRECCIÓ DE CATALUNYA EN COMÚ**

Catalunya en Comú ha mantingut durant un any una direcció provisional des de la seva Assemblea fundacional d'Abril de 2017 fins l'Assemblea Organitzativa d'Abril de 2018.

EUiA va aprovar a la seva Conferència Política Organitzativa una proposta col·lectiva per aportar a CatComú que s'ha vist àmpliament reflectida als Estatuts i Reglaments de desenvolupament organitzatiu i que ara ha de ser complementada amb una direcció nacional renovada per a una etapa de dos anys, on s'incorporen al Consell Nacional com a màxim òrgan entre assemblees, l'elecció directa per part dels territoris de persones per a la direcció.

Així doncs cal participar en llistes al Consell Nacional (116), Executiva (30) i al Consell Nacional per territoris (74) que conformaran les 220 persones finals. També desenvolupem en fases l'articulació de les organitzacions locals i territorials i els sectors de CatComú.

Desenvoluparem aquesta tasca en base a 6 criteris que articularan la presència d'EUiA a Catalunya en Comú:

1. L'aposta per Catalunya en Comú en base a un treball integrador de sensibilitats, de cerca del màxim consens i de respecte als acords programàtics, organitzatius, codi ètic i transparència de CatComú.
2. Paritat de gènere en les propostes.
3. Persones de l'activisme social i sindical i també amb capacitat i/o experiència institucional.
4. Presència territorial i persones joves.
5. Assistència i treball regular als òrgans de direcció.
6. Aplicació de la política i dels acords col·lectius d'Esquerra Unida i Alternativa.

S'articularan les converses necessàries per participar en una llista, en els tres nivells descrits, que representi la política d'EUiA dins CatComú, tot tenint en compte l'experiència adquirida en aquest any de funcionament provisional.