

ACORD PER A LA RENDA GARANTIDA DE CIUTADANIA DE CATALUNYA

Concepte

Es tracta d'un dret subjectiu i, per tant, genera obligacions a càrrec dels poders públics, inclosa la necessària dotació pressupostària i, per tant, reclamable pel titular de la mateixa.

La RGC està integrada de dues prestacions, una incondicionada per un import de 414€ i una prestació complementària d'inserció de 150€ condicionada a la participació en un Pla d'inserció laboral o inclusió social.

Entrada en vigor i desplegament

L'acord ha estat signat per Generalitat i Grup Promotor de la ILP RGC, posteriorment caldrà desenvolupar en seu parlamentària, al marc de la ponència el redactat, que treballarà sobre una proposta de redactat (ja iniciada) que li formularan els signants de l'acord.

No obstant els treballs parlamentaris, es garantirà que la prestació entrarà en vigor en data 15 de setembre de 2017 i té previst finalitzar el procés d'implantació progressiva en data 1 d'abril de 2020.

Les persones beneficiàries de l'actual PIRMI s'incorporaran al sistema de RGC a data 15 de setembre de 2017.

Les sol·licituds presentades dins dels dos mesos següents a l'entrada en vigor seran reconegudes amb data retroactiva 15 de setembre de 2017.

Es constituirà una comissió de seguiment formada paritàriament d'una banda sector. El Conseller d'afers socials tindrà vot de qualitat a la mateixa. La seva funció consistirà en el seguiment i avaluació del procés d'implantació. Al quart trimestre del 2018 presentarà un informe al Parlament de Catalunya sobre aquesta evolució.

Sol·licitud

L'organisme gestor de la RGC serà el Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC), al qual s'haurà d'adreçar la ciutadania per a la seva tramitació.

Això suposa un enorme canvi de concepte i un avenç en matèria de drets de ciutadania, traient la RGC de l'àmbit assistencialista i "caritatiu" del PIRMI, per passar a tenir un caràcter marcadament laboral, associat a la situació d'empleabilitat de la persona i dotant – lo de la condició de nou dret de ciutadania com a una part més dels serveis públics.

Només en el cas de que s'aprecii alguna circumstància que aconselli la intervenció dels serveis socials, hi hauria una derivació cap als mateixos des

del SOC. Això implicarà una necessària col·laboració entre SOC i serveis socials.

Requisits d'accés

- Obtenció de rendes inferiors al IRSC (actualment 664€ / mes) i de patrimoni (amb l'excepció de l'habitatge habitual durant els 6 mesos immediatament anteriors a la sol·licitud).
- No haver rebutjat cap oferta apropiada de Treball en idèntic període.
- Residència continuada a Catalunya els 24 mesos immediatament anteriors a la petició. La Comissió de seguiment efectuarà una avaluació de l'evolució d'aquest requisit abans de la finalització del període d'implantació; en cas de que es produís efecte crida (quantificat per l'acord en un increment del 10% respecte al moment inicial) es valorarà un possible augment a 36 mesos.
- Participació en activitats d'inserció social i laboral. En cas de que l'Administració no s'adreci a la titular de la prestació per tal d'oferir – li la possibilitat de participar a les mateixes, la persona tindrà dret a la percepció íntegra del segon tram, que perdria en cas de rebutjar aquesta possibilitat.
- Cada expedient individual serà objecte de revisió cada 12 mesos.
- En cas d'incompliment d'alguna de les obligacions associades a aquest segon tram, tractant – se de perceptors unipersonals, la penalització podria consistir només en la pèrdua de la quantia corresponent al mateix en la següent revisió de la prestació. En cas d'accedir posteriorment a participar a aquestes activitats, podria tornar a percebre una altra vegada els 150€ en la següent revisió d'expedient.
- Al supòsit de rebutjar una oferta de feina, perdria la RGC i no podria sol·licitar – la fins transcorregut un termini de 12 mesos.

Compatibilitats

Les rendes compatibles, d'import inferior a la RGC (primer tram) donen dret a la percepció d'un complement fins a aquesta quantia.

La percepció de la RGC serà compatible amb:

- Rendes del treball a temps parcial amb una retribució inferior a l'import en què en cada moment consisteixi la RGC.
 - Al moment de l'entrada en vigor de la RGC podran compatibilitzar aquestes rendes les famílies monoparentals, així com les que s'incorporin al sistema de RGC procedents de l'actual PIRMI. La resta de nuclis familiars podran compatibilitzar aquestes rendes en un moment temporal posterior.

- En el cas de que persones beneficiàries de la RGC accedeixin a una ocupació a temps parcial amb posterioritat, en cas de percepcions salarials inferiors a la RGC es complementarà inicialment fins a l'import de la mateixa durant 6 mesos, fins al moment en que es generalitzi la compatibilitat, en què la compatibilitat tindrà caràcter indefinit en el temps, sent objecte de revisió per part de la Comissió de Seguiment.
 - La modificació del nivell salarial no comportarà un increment del complement fins a RGC, amb l'excepció de causes acreditades per part de l'empresa de caràcter econòmic, tècnic, organitzatives o de producció, amb la finalitat d'evitar la reducció de costos salarials de les empreses a càrrec del pressupost de la RGC.
 - En cas de que una persona beneficiària trobi un lloc de treball a temps complet, per a incentivar el seu passi a situació d'ocupació, es mantindrà íntegre l'abonament del tram de 150€ / mensuals durant els 6 mesos immediatament posteriors a la contractació.
- Prestacions públiques no computables com a ingressos a efectes de determinació del llindar econòmic
 - Prestacions de la llei de dependència.
 - Beques transport, beques menjador, beques educatives (Batxiller, Universitat), ajuts d'urgència per a evitar desnonaments o d'altres que es creïn específicament per a ser complementades.
- Prestacions públiques computables com a ingressos a efectes de determinació del llindar econòmic (donen dret a la percepció d'un complement fins a l'import de la RGC
 - SOVI i viduïtat.
 - Ajuts i prestacions de la SS, tant contributives (amb o sense complements a mínims) com no contributives (jubilació i invalidesa).
 - Prestacions i subsidis d'atur.
 - En cas de deixar de ser perceptor de la prestació es perd el complement i, per tant, s'hauria de sol·licitar la RGC per a percebre la prestació íntegra.
 - En cas de passar a ser perceptor d'una prestació d'acolliment residencial, sanitari o anàleg, es deixarà de percebre la RGC.

Quantia (veure quadres adjunts)

Els percentatges de l'IRSC i les quanties fins a l'1 d'abril de 2020, inclòs els 150€ de la prestació complementària, en funció dels membres de la llar amb dret a la prestació seran els següents:

Membres llar familiar	2017, 15 de setembre		2018, 15 de setembre		2019, 15 de setembre		2020, 1 d'abril	
	IMPORT	%IRSC	IMPORT	%IRSC	IMPORT	%IRSC	IMPORT	%IRSC
1 adult	564.....	85%	604.....	91%	644.....	97%	664.....	100%
2 adult	836.....	126%	896.....	135%	956.....	144%	996.....	150%
3	911.....	137%	971.....	146%	1.031....	155%	1.096.....	165%
4	986.....	148%	1.046.....	157%	1.106....	166%	1.196.....	180%
5	1.061.....	160%	1.121.....	169%	1.181....	178%	1.208.....	182%

Per tant, ja aquest 2017 qualsevol persona beneficiària passaria a ser titular d'un dret subjectiu que estaria per sobre de l'actual PIRMI, diferencial que s'anirà incrementant en anys següents.

Les quanties de la RGC, inclòs els 150€ de la prestació complementària d'inserció, seran, al final de la seva implementació les que figuren a les taules següents:

	Import mensual	Import anual	% IRSC
1 persona	663,98	7.967,73	100
2 persones	995,97	11.951,60	150
3 persones	1.095,97	13.151,60	165
4 persones	1.195,97	14.351,60	180
5 persones o més	1.208,44	14.501,28	182

Una vegada implementat el sistema, en cap cas es podrà excedir del 182% de l'IRSC.

Llevat dels casos que es determinin reglamentàriament, cada unitat familiar constituirà un únic expedient, donant dret a percepció econòmica fins a un màxim de 5 persones.

En cas de compatibilitat amb el treball a temps parcial, la primera persona adulta hi tindrà dret al 100% de la prestació. La segona persona percebrà la quantia del quadre corresponent a la 3a. Persona en endavant, per tant, la quantia estarà entre 75 – 100€.

Les quanties es determinen en base a un percentatge sobre IRSC, en conseqüència, les revisions del mateix implicaran automàticament la modificació de la quantia de la prestació aplicable a l'exercici en qüestió.

En el moment d'entrada en vigor de la nova prestació, no es tracta de quanties equiparables a las del SMI, ja que aquest està actualment en 9906,40€, mentre la RGC, una vegada implantada, equival a 7967,93€. Ara bé, en el cas d'una llar amb diversos integrants, s'hauria de calcular la RGC per a la totalitat dels mateixos i es tindria dret a percebre la quantitat complementària. La RGC no

suposa, en conseqüència, discriminació de cap tipus envers als col·lectius ocupats perceptors de SMI.

Les quanties definides al quadre de prestacions que es reproduïx a continuació estaran exemptes de tributació en concepte d' IRPF (art. 7 de la Llei Reguladora de l'Impost).

Valoració

Cal valorar molt positivament l'acord per diversos motius:

L'acord és fruit d'una àmplia mobilització sostinguda en el temps, que ha estat capaç de vèncer nombrosos obstacles, i cal posar en valor l'àmplia i plural unitat construïda, amb 76 entitats socials, cíviques i polítiques adherides a la ILP i el suport de 52 ajuntaments de Catalunya que representen una majoria de la població.

Aquest acord suposa un salt qualitatiu des de la prestació de la RMI fins al reconeixement d'un dret social de l'Estatut d'Autonomia que **empara a tota la ciutadania, redistribueix la riquesa i és un avenç en la lluita contra la desigualtat.**

Però també suposa un salt quantitatiu:

- A data d'avui la quantitat màxima per PIRMI és de 650€, a la data d'entrada en vigor de la prestació, un perceptor actual de PIRMI tindrà com a quantitat màxima 1061€, suposant un increment del 63,23%.
- En el moment de finalització del procés d'implantació, l'any 2020, aquesta quantitat serà de 1208,44, suposant un increment del 85,91% respecte a la situació actual.

És el **primer dret social de nova creació** posterior a la crisi, la qual cosa trenca la inèrcia de desregular drets en la que estàvem instal·lats. A més, la mesura suposa un trencament amb dinàmica assistencialista i caritativa de la RMI.

La porta d'entrada no seran els serveis socials sinó l'oficina de treball. Això suposa un canvi molt important: **posa l'accent en la igualtat i vinculada al factor treball**, donant expectatives i esperances a gent que ara no té res.

La definició de la Renda Garantida com a dret subjectiu fa que els poders públics tinguin l'obligació de **garantir suficient dotació pressupostària i capacita la ciutadania per a la seva exigència.**

Barcelona, 20 de maig de 2017